

Lista de control: ¿Cuán bien se está manejando la empresa con las ideas de los trabajadores?

¿Cuántas sugerencias de mejoras se han realizado en el último mes / año?

¿Cómo se maneja la empresa con las ideas de los trabajadores?

- ¿Quién es el interlocutor válido para el trabajador?
- ¿Cómo se verifican las ideas?
- ¿Quién decide si las ideas son aplicables o rechazadas?
- ¿Las buenas ideas son apreciadas o premiadas?
- ¿Existen reglas acerca del monto de los premios?

¿Están los trabajadores dispuestos a participar con sus ideas?

- ¿Está dispuesto a someter sus sugerencias a consideración?
- ¿El trabajador, sabe con quién le gustaría compartir las sugerencias de mejora?
- ¿Está satisfecho con el reconocimiento a sus sugerencias?
- ¿Los trabajadores demuestran interés por los objetivos de la empresa?

¿Cómo se manejan los ejecutivos con las sugerencias de los trabajadores?

- ¿Los trabajadores son tomados en serio por sus superiores?
 - ¿El personal jerárquico fomenta
 - o las ideas creativas de los trabajadores?
 - o objetivamente la críticas?
 - o a los trabajadores creativos?
 - o Confianza mediante el elogio y el reconocimiento?
- ¿La superioridad informa a los trabajadores sobre los actuales objetivos de la empresa y los planificados a largo plazo?